



EXERCER UNE RESPONSABILITE HIERARCHIQUE (niveau 1)

CONSTAT :

Dans de nombreuses entreprises, l'encadrement des hommes est assuré par des Techniciens, Ingénieurs ou Commerciaux, en un mot par des Experts dans leur domaine. Ils n'ont pas reçu de formation au Management, et une fois promus "Managers", ils agissent au mieux, selon leur "intuition" ou en reproduisant la façon dont ils ont eux-mêmes été "managés".

OBJECTIF :

Cette action de formation leur fournira l'occasion d'intégrer les dernières techniques de management et leur donnera l'assurance nécessaire pour remplir leurs missions sociales et relationnelles conformément aux intérêts de l'Entreprise.

POPULATION CONCERNEE :

Tous les membres de l'encadrement

PRINCIPAUX THEMES ETUDIES :

- Connaître son propre style de management et ses axes de progrès
- Savoir préparer et conduire tous les entretiens professionnels avec la méthode IDC *
- Découvrir son impact sur l'équipe
- Déléguer des missions avec succès
- Rendre ses collaborateurs plus autonomes
- Motiver ses collaborateurs
- Mobiliser son équipe sur un projet

METHODE PÉDAGOGIQUE :

Méthode très interactive avec apports introductifs, études de cas, sujets de réflexion individuelle et collective, échanges d'expériences et entraînement à la méthode de préparation et de tenue des entretiens, jeux de rôles enregistrés et analysés.

DURÉE RECOMMANDÉE :

3 jours consécutifs

*IDC : méthode mise au point par le cabinet RCOMB, et qui contribue à sa renommée