



PARFAIRE VOTRE AUTORITE DANS LES FONCTIONS MANAGERIALES

CONSTAT :

Le développement des projets en entreprise a modifié les relations à l'autorité. Certains managers hésitent à montrer leur autorité par crainte des réactions des collaborateurs, tandis que d'autres pensent que seule l'autorité statutaire est acceptée par les collaborateurs.

OBJECTIF :

Pour favoriser des relations saines et productives, gagner du temps, il s'agit d'aider les managers à :

- Trouver la juste distance avec leurs collaborateurs, entre les extrêmes de l'autoritarisme et du laisser faire
- Aller au-delà du statut et développer une stature personnelle
- Parfaire la confiance en soi pour devenir un leader reconnu
- Prendre les décisions et exercer l'autorité sans état d'âme quand elle est au cœur de leur mission

POPULATION CONCERNEE :

Toute personne en situation d'encadrement, et en particulier l'encadrement intermédiaire.

PRINCIPAUX THEMES ETUDIES :

- La place du pouvoir dans la hiérarchie : Management hiérarchique et management hors hiérarchie
- Les représentations de l'autorité et ses conséquences sur le management des hommes
- Les attentes "manager / managé" en matière d'autorité
- Les sources de l'autorité et de la confiance en soi
- Les mécanismes de l'autorité et du pouvoir : Pouvoir sur les collaborateurs ou pouvoir de faire progresser une équipe ?
- L'exercice de l'autorité pour être un leader-animateur de groupe : Attitudes et comportements favorables à l'exercice d'une autorité reconnue et acceptée

METHODE PÉDAGOGIQUE :

Méthode centrée sur le vécu des participants, très interactive présentant des échanges, des diagnostics et des apports théoriques

Travaux de réflexion en sous-groupes, étude de cas proposés par les participants, analyse et recherches d'axes d'amélioration.

DURÉE RECOMMANDÉE :

2 jours consécutifs