



## **REUSSIR VOS RECRUTEMENTS**

### CONSTAT :

Le recrutement fait partie intégrante des responsabilités des Managers. Il est de leur intérêt ainsi que celui de l'entreprise de maîtriser certaines techniques afin d'accroître leurs chances de recruter les meilleurs candidats, car mener un entretien de recrutement ne s'improvise pas.

### OBJECTIF :

Cette formation présente une méthodologie basée sur les 4 phases successives d'un recrutement et permet aux participants de s'entraîner à son utilisation.

### POPULATION CONCERNEE :

Cadres et managers qui sont amenés à recruter leurs collaborateurs

### THEMES ETUDIES

- L'auto-évaluation des recrutements effectués
- Les premières phases du recrutement : description de poste, de profil...
- La sélection des CV et des lettres de motivation.
- L'analyse des étapes de l'entretien de recrutement
- La préparation et la conduite d'un entretien
- L'art de poser les questions pertinentes
- La prise de décision
- L'intégration des nouveaux collaborateurs
- L'optimisation de la période d'essai et son évaluation

### METHODE PEDAGOGIQUE :

Pédagogie active alternant apports théoriques et exercices, pratique de jeux de rôle en tant que manager recruteur.

### DURÉE RECOMMANDEE :

2 jours consécutifs