



## **ANALYSER LE NOUVEAU PAYSAGE SYNDICAL**

### **CONSTAT :**

Un rapide coup d'œil sur le "passé" nous montre que le positionnement des organisations syndicales a sérieusement changé. Certains "réformistes" deviennent "révolutionnaires" et inversement. Leurs objectifs évoluent selon leurs dirigeants et leurs structures se modernisent. D'autres organisations ou mouvements font leur apparition sur la scène sociale. Ils viennent avec leurs propres caractéristiques, avec de nouvelles méthodes de revendications et d'action. Il n'est pas possible aujourd'hui d'ignorer ce monde un peu secret, il y va du climat social et de la santé de nos entreprises.

### **OBJECTIF :**

Cette session permet de découvrir le nouveau paysage syndical, le positionnement des Organisations Syndicales, leurs objectifs et leurs modes d'action.

### **POPULATION CONCERNEE :**

Les Chefs d'entreprise et d'établissement et leurs collaborateurs directs, les cadres de la Fonction Personnel.

### **PRINCIPAUX THEMES ETUDIES :**

- Les critères de représentativité d'un Syndicat
- L'évolution actuelle et future des 5 Centrales Syndicales traditionnelles
- Les statuts, les dirigeants actuels, les thèmes privilégiés et les comportements des militants de chaque Centrale
- Les nouveaux "arrivants", leur positionnement, leurs objectifs, leurs moyens d'action
- La "recomposition" du paysage syndical actuel
- La mutation des syndicats

### **METHODE PEDAGOGIQUE :**

Exposés introductifs des principaux sujets puis échanges d'expériences et questions-réponses.

### **DURÉE RECOMMANDEE :**

1 jour