



## **MANAGER LA REGLEMENTATION SOCIALE**

### **CONSTAT :**

Dans une journée, un manager fait en moyenne 15 actions ressortant de la gestion du personnel. La complexité et l'évolution constante de la réglementation sociale le conduisent souvent à hésiter sinon à renoncer à prendre certaines décisions.

### **OBJECTIF :**

Pour gagner du temps, éviter les erreurs souvent onéreuses et maintenir un bon climat social, il est nécessaire d'aider ces managers avec :

- Une présentation concrète et pratique du domaine de la réglementation sociale
- Une restructuration de leurs connaissances, souvent nombreuses, mais peu organisées
- Une méthode de raisonnement pour résoudre les problèmes rencontrés
- Une appropriation des règles juridiques courantes

### **POPULATION CONCERNEE :**

Tous les membres de l'encadrement, responsables de Ressources Humaines, responsables de l'administration du Personnel

### **PRINCIPAUX THEMES ETUDIES :**

- Recruter avec méthode
- Les droits et les devoirs de l'Employeur et du Salarié
- Comment appréhender et traiter les situations individuelles délicates?
- Maîtriser la procédure disciplinaire
- Connaître les procédures de rupture d'un contrat
- Différencier les missions des divers Représentants du Personnel
- Examiner les moyens de fonctionnement des Instances Représentatives du Personnel

### **METHODE PÉDAGOGIQUE :**

Méthode très interactive présentant chronologiquement les diverses situations que rencontrent un manager et son collaborateur au cours d'un itinéraire professionnel (avec questionnaires, études de cas, sujets de réflexion, travaux en sous-groupes.)

### **DURÉE RECOMMANDÉE :**

Version INITIATION : 2 jours consécutifs

Version PERFECTIONNEMENT : 4 jours consécutifs ( ou 2 x2 )